

## 医療法人松山ハートセンター 一般事業主行動計画（女性活躍）

女性が活躍できる雇用環境を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年3月1日 ～ 2029年2月28日までの5年間

2. 内容

目標1：全職員の有給取得実績を6日以上とする。

（対策）

2024年3月～ 部署ごとで有給取得日数が異なるため、各部署の状況を分析する。  
9月～ 管理職から有給休暇取得が進んでいない職員に対して周知、  
取得促進を行っていく。