

医療法人松山ハートセンター 一般事業主行動計画（次世代）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2024年3月1日から2029年2月28日までの5年間

2.内容

目標 1：育児休業の取得を希望する男性従業員について、その円滑な取得を促進するため部署ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

(対策)

- 2024年 3月～従業員の具体的なニーズ調査
- 2024年 8月～各部署での応援体制の確認、積極的な取得を心がけるよう説明する。

目標 2：業務の効率化を図るとともに、従業員同士でサポートし合える職場風土づくりを進めることによって、所定外労働を削減し、雇用環境の向上を図る。

(対策)

- 2024年 3月～所定外労働の現状把握とニーズ調査
- 2024年 8月～従業員の提案を基に業務の効率化について検討する。